



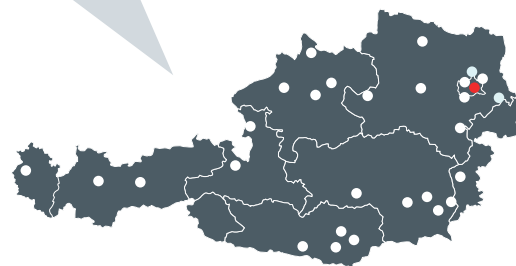
Birner ist sowohl Österreichischer Marktführer im Bereich KFZ-Verschleißteile und Zubehör, als auch Familienunternehmen mit langer Tradition.

Zentrale Wien

1030 Wien, Baumgasse 60b

HR Generalist (m/w) Schwerpunkt Personalentwicklung

Vollzeit



Aufgaben

- Verantwortung und Führung des kompletten HR-Managements – dies umfasst die Steuerung und Weiterentwicklung der internen HR-Prozesse und Instrumente
- Planung, Priorisierung und Sicherstellung aller Personalentwicklungs-Maßnahmen im Mitarbeiter Lifecycle
- Entwicklung der zukunftsorientierten HR-Strategie inklusive der Verantwortung für Gestaltung und Umsetzung des gesamten Mitarbeiter-Lifecycle von Recruiting über Personalentwicklung, Personaladministration bis zum Off Boarding.
- AnsprechpartnerIn für arbeitsrechtliche Fragestellungen
- Beratung und Unterstützung für Führungskräfte und MitarbeiterInnen in allen personalrelevanten Themen

Ihr Profil

- Mehrjährige Führungserfahrung im Bereich HR, bevorzugt in einem Handelsunternehmen
- Flexibilität, Hands-on-Mentalität und hohe soziale Kompetenz
- Freude am Umgang mit Menschen und gute Kommunikationsfähigkeit
- unternehmerisches und strategisches Denken
- DPW- Kenntnisse von Vorteil

Wir bieten Ihnen das Beste aus zwei Welten.

Ein modernes Unternehmen mit Wachstumspotenzial und Gestaltungsfreiraum und ein Unternehmen in dem MitarbeiterInnen an erster Stelle stehen und Loyalität groß geschrieben wird.

Kontakt

Wenn Sie Freude am Lernen haben und mit uns die Zukunft gestalten wollen, dann schicken Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per Email an:
personal@birner.at

Wir freuen uns schon darauf, Sie kennen zu lernen!

Für die ausgeschriebene Position gilt ein KV-Mindestgrundgehalt von 1.985 (1. Berufsjahr) brutto pro Monat. Geboten wird eine marktkonforme Überzahlung abhängig von Qualifikation und Erfahrung.